

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM MUHAMMADIYAH BABAT

Lingkungan kerja berpengaruh dalam pembentukan lingkungan kerja yang berkualitas untuk tercapainya keberhasilan dalam suatu organisasi. Sedangkan disiplin kerja berpengaruh dalam hal ketaatan dan kehadiran karyawan di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Babat.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah 101 karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Babat, dengan sampel sebesar 51 responden secara random sampling. Variabel pada penelitian ini yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Data primer diperoleh melalui lembar kuesioner pada karyawan. Analisis data menggunakan uji regresi logistik ordinal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian responden di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Babat memiliki lingkungan kerja (80,4%) dan disiplin kerja (96,1%) yang sangat baik. Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja $p=0,007$, dan terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja $p=0$, yang berarti lingkungan dan disiplin yang sangat baik yaitu berpengaruh untuk memiliki kinerja yang baik

Simpulan penelitian ini yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Saran untuk rumah sakit sebaiknya lebih meningkatkan disiplin kerja dengan cara selalu melakukan evaluasi dan mengontrol setiap kinerja. Untuk lingkungan kerja diharapkan para pegawai untuk lebih meningkatkan kesadaran atas tanggungjawab masing-masing demi tercapainya tujuan bersama yang lebih maksimal.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja.