

## ABSTRAK

Indonesia sangat kurang dalam hal memperhatikan aspek keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja yang dapat memengaruhi kinerja karyawan. Menurut WHO tahun 2021 terdapat 1.900.000 kasus kematian di dunia. Di Indonesia sendiri menurut BPS pada tahun 2018 terdapat 109.215 kasus, dan pada tahun 2019 menjadi 116.411 kasus kecelakaan akibat kerja. Tingginya tingkat kecelakaan kerja di Indonesia ini menunjukkan rendahnya keselamatan dan kesehatan kerja serta disiplin kerja. Keberhasilan K3 serta disiplin kerja dipengaruhi beberapa aspek yaitu kondisi fisik, mental, lingkungan kerja dan budaya organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) mendeskripsikan pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja aspek kondisi fisik, kondisi mental, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (2) mendeskripsikan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini terdapat 2 sumber pencarian dengan kata kunci yang berbeda. Sumber pencarian yang pertama menggunakan *One Search* dengan kata kunci: Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan kinerja karyawan. Sumber pencarian yang kedua menggunakan Portal Garuda dengan kata kunci: Pengaruh K3 serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Lalu dua sumber pencarian dengan kata kunci yang berbeda ini dilakukan *Screening*, didapat 15 artikel yang relevan untuk menjadi bahan analisis dalam penelitian ini.

Hasil menunjukkan terdapat 4 aspek yang memengaruhi K3 terhadap kinerja karyawan yaitu: kondisi fisik, kondisi mental, lingkungan kerja dan budaya organisasi, dari 4 aspek yang ada aspek lingkungan yang paling berpengaruh. Berdasarkan hasil *literature review* yang menunjukkan bahwa pada aspek kondisi fisik disimpulkan terdapat 4 jurnal berpengaruh, aspek kondisi mental 3 jurnal berpengaruh, aspek lingkungan 10 jurnal berpengaruh dan aspek budaya organisasi 1 jurnal berpengaruh. Sedangkan hasil disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dapat disimpulkan terdapat 4 jurnal berpengaruh.

Kesimpulan *literature review* masih banyak karyawan bekerja saat kondisi fisik kurang fit dan kelelahan, stress saat bekerja, kondisi lingkungan buruk serta tidak menunjang kebutuhan karyawan, tidak disiplin menggunakan APD dan datang tidak tepat waktu. Saran agar perusahaan tidak memberikan kapasitas kerja yang berlebihan kepada karyawan, serta memberikan fasilitas kerja berupa APD dan memberikan peringatan keras kepada karyawan yang tidak disiplin menggunakan APD.

**Kata Kunci** : K3, Disiplin, Kinerja Karyawan, Kondisi Fisik, Kondisi Mental, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi