

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, INSENTIVE  
TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA (STUDI PADA  
SAMBAL NING NINIEK).**

Dien Sandra Rosuliana

Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya

Email : [diensandra076.mj19@student.unusa.ac.id](mailto:diensandra076.mj19@student.unusa.ac.id)

**ABSTRAK**

Berdasarkan penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Incentive terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja (Studi pada Sambal Ning Niniek)” memiliki sebuah tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh dari Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Incentive terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja pada Sambal Ning Niniek. Metode yang digunakan ialah jenis kuantitatif, terdapat tiga variabel bebas dimana terdiri dari Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Incentive dan variabel terikat dimana terdiri dari Kinerja. Serta adapun variabel Moderasi yaitu Motivasi. Sampel pada penelitian ini terdiri dari 50 responden, Data diolah menggunakan uji analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program software SPSS V25. Hasil penelitian Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja tidak berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan, Incentive berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Motivasi, Disiplin Kerja tidak berpengaruh negatif terhadap Motivasi, Incentive tidak berpengaruh positif terhadap Motivasi. Berdasarkan hasil penelitian peneliti dapat memberikan saran bahwa Bagi peneliti selanjutnya diharapkan adanya sebuah penelitian lanjutan dibidang pemasaran yang ada di Sambal Ning Niniek, dan perbedaan perlu dilakukan pada variabel yang akan diangkat.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Incentive, Kinerja dan Motivasi Kerja