

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada SMPN 1 dan SMPN 2 di Kecamatan Torjun. Data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 54 guru. Metode dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan analisis data yang digunakan adalah *Partial Last Square* (PLS) dengan menggunakan software SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi guru berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan P Values < 0,05 yaitu sebesar 0,002. Komitmen kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan P Values > 0,05 yaitu sebesar 0,492. Kompetensi guru berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, dengan P Values < 0,05 yaitu sebesar 0,000. Komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan P Values < 0,05 yaitu sebesar 0,012. Kompetensi guru berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja, dengan P Values < 0,05 yaitu sebesar 0,042. Komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja, dengan P Values < 0,05 yaitu sebesar 0,043.

**Kata Kunci:** Kompetensi Guru, Komitmen Kerja, Kinerja Guru, dan Motivasi Kerja