

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah faktor penting dalam suatu perusahaan atau organisasi yang mesti dijaga dan diolah dengan baik. Pencapaian suatu perusahaan atau organisasi bergantung pada kinerja karyawannya. Tujuan penelitian ini yaitu menguji pengaruh variabel kompensasi, dan motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian adalah 50 pegawai Kelurahan Tambak Sarioso. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan dianalisis menggunakan metode SPSS 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kompensasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian kepuasan kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kompensasi secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, dan motivasi kerja secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kelurahan tambak sarioso melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja