

Abstrak

Motivasi intrinsik merupakan motivasi karyawan faktor prestasi yang berasal dari dalam diri seseorang, sedangkan motivasi ekstrinsik bersumber dari luar orang. Penelitian ini telah dilakukan dengan responden 45 orang pada kelurahan jeruk kota surabaya, tehnik pengambilan datanya dilakukan menggunakan kuisisioner, dan data diolah/diuji menggunakan aplikasi spss.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja di kelurahan jeruk kota surabaya Motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja kerja di kelurahan jeruk kota surabaya Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan di kelurahan jeruk kota surabaya Motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap kepuasan di kelurahan jeruk kota surabaya kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di kelurahan jeruk kota surabaya.Selanjutnya kesimpulan pada pengaruh mediasi variabel kepuasan kerja sebagai berikut, Kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan oleh karena itu pengukuran pengaruh mediasi variabel kepuasan kerja terhadap pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan dapat dilakukan.Kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan oleh karena itu pengukuran pengaruh mediasi variabel kepuasan

Kata kunci : motivasi intrinsik,motivasi ekstrinsik,kinerja,kepuasan kerja