

## ABSTRAK

Kinerja karyawan (Tenaga Pengajar dan Tenaga Pendidik) pada IKIP Widya Darma Surabaya ini sangat mempengaruhi kinerja instansi dalam mewujudkan visi dan misi yang diakui sebagai instansi yang maju. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti *Employee Engagement* dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja melalui kinerja karyawan di IKIP Widya Darma Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Responden penelitian ini adalah berjumlah 43 orang karyawan (Tenaga Pengajar dan Tenaga Pendidik) merupakan seluruh karyawan IKIP Widya Darma Surabaya kecuali jajaran para Rektor dan sekaligus sebagai sampelnya. Variabel penelitian yaitu *employee engagement* ( $X_1$ ), budaya organisasi ( $X_2$ ), kepuasan kerja ( $Z$ ), kinerja karyawan ( $Y$ ). Instrumen penelitian ini menggunakan kuisioner (angket) yang terdiri dari 39 rincian pertanyaan. Variabel *employee engagement* terdiri dari 9 pertanyaan. Budaya organisasi terdiri dari 8 pertanyaan. Kepuasan kerja terdiri dari 10 pertanyaan dan kinerja karyawan terdiri dari 12 pertanyaan. Setiap pertanyaan diukur dengan menggunakan skala likert dengan 5 opsi pilihan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis) dengan menggunakan program SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) *Employee Engagement* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) *Employee engagement* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 4) Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 5) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 6) Kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh *employee engagement* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** *Employee Engagement*, Budaya Organisasi , Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.