

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, *BURNOUT*, STRES KERJA PADA *TURNOVER INTENTION* GURU HONORER (SDN DI KECAMATAN TARIK)

Dunia pendidikan tentunya tidak akan lepas dari peranan SDM yang menjadi *Resource* yang begitu prinsipil bagi ketercapaian dan eksistensi untuk memperoleh misi yang sudah ditetapkan dalam dunia pendidikan. Permasalahan demi permasalahan terus-menerus timbul dalam dunia pendidikan, permasalahan yang amat sangat perlu diperhatikan serta ditemukan solusinya adalah permasalahan tenaga guru. Berbagai persoalan yang dihadapi guru seperti menjadi seorang guru honorer. Dengan beban dan tuntutan kerja yang tinggi dan kompensasi yang didapatkan tidak sebanding dengan apa yang dikerjakan akan berdampak negatif pada performa kerja guru honorer. Kondisi seperti inilah yang akhirnya dapat menjadi pemicu munculnya *Burnout*, Stress Kerja pada guru, yang apabila tidak dapat segera diatasi dengan baik, maka akan menyebabkan timbulnya stres yang berlebihan, dimana harapan yang tidak sesuai dengan kenyataan membuat guru menjadi lelah dan letih secara fisik dan psikologis, sehingga dapat mengganggu performa kerjanya, hal inilah yang disebut gejala *Burnout* dan Stress Kerja. Dengan adanya gejala-gejala permasalahan yang dialami guru honorer maka terdapat kaitannya dengan *Turnover Intention* atau yang sering dikenal dengan keinginan untuk berpindah kerja. Oleh sebab itu peneliti terdorong untuk melaksanakan riset yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, *Burnout*, Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Guru Honorer (SDN di kecamatan Tarik)”.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metodologi survei dengan menyampaikan kuesioner secara *Online* kepada responden yang dipilih berdasarkan karakteristik penelitian. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah guru yang berstatus honorer di kecamatan Tarik dan mendapatkan 34 sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling.

Dari olah data menggunakan software alat statistik SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap *Turnover Intention*, sedangkan *Burnout* dan Stres kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap *Turnover Intention*.

Kata kunci : Kompensasi, *Burnout*, Streskerja, *Turnover Intention*