

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI KASUS PT AZ-ZUMAR)**

Fara Zairina
Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya
Email : farazairina041.mj20@student.unusa.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening (studi kasus PT Az-Zumar). Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel atau responden penelitian berjumlah 50 karyawan PT Az-Zumar. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dan teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan metode path analysis menggunakan Partial Least Squares (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepemimpinan berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap motivasi, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. motivasi karyawan dalam memediasi kepemimpinan memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan sedangkan motivasi karyawan mampu memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Az-Zumar.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan