

ABSTRAK

Pendidikan menjadi bekal yang dapat memberi dampak baik secara umum yakni sosial maupun pribadi dan menjadikan manusia memiliki martabat, salah satunya madrasah Diniyah yang mana menjadi pioner lembaga pendidikan di Indonesia, karena cikal bakal lembaga pendidikan di Indonesia dimulai dari Madrasah Diniyah. Karena sampai saat ini keberadaan guru madrasah belum mendapatkan perhatian yang cukup dalam penelitian ilmiah tentang manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru pada madrasah diniyah subulussalam surabaya. Untuk mencapai tujuan ini peneliti menyebarkan kuesioner secara langsung pada responden dengan total responden sebanyak 30 orang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan penyebaran kuesioner secara offline dan dianalisis menggunakan Software SPSS Versi 27. Lokasi penelitian ini berada di Madrasah Diniyah Subulussalam Surabaya. Hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Kemudian kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada madrasah diniyah subulussalam surabaya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Guru