

## **ABSTRAK**

Faktor utama sumber daya manusia merupakan unsur yang sangat penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Begitu pentingnya sumber daya manusia bagi perusahaan, maka perusahaan wajib memperhatikan para karyawannya sebagai suatu aset yang harus dijaga agar perusahaan mampu terus berkembang dan bersaing dengan para production house lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress kerja, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebagai variabel mediasi. Untuk mencapai tujuan pada penelitian ini peneliti menyebarkan kuesioner ini secara online dan dianalisis menggunakan metode Smart PLS 4.0.9.3. Total responden pada penelitian ini sebanyak 35 responden yang merupakan karyawan production house renada pictures surabaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi.

Kata kunci : Stres Keras, Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.