

ABSTRAK

Dalam era persaingan global, perusahaan dituntut untuk menciptakan karyawan yang memiliki kinerja tinggi guna mencapai keunggulan kompetitif. Kepemimpinan yang efektif dan sistem kompensasi yang baik merupakan dua faktor kunci yang diyakini dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di CV. Ria Mulia Abadi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yaitu dengan menyebarkan angket yang disebar berdasarkan pada responden dan menggunakan analisis metode *Smart PLS 4.0.9.3*. Jumlah penelitian yang diambil untuk penelitian adalah 35 responden yang merupakan karyawan CV. Ria Mulia Abadi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan memiliki hasil positif tidak signifikan, Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan memiliki hasil positif signifikan, Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan memiliki hasil negatif tidak signifikan, Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja memiliki hasil positif signifikan, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki hasil negatif tidak signifikan, Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja memiliki hasil positif tidak signifikan, Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja memiliki hasil negatif tidak signifikan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja