

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis Pengaruh yang berkaitan dengan Produktivitas Karyawan. Hal tersebut meliputi Kompensasi dan Stres Kerja yang selanjutnya dalam penelitian ini difungsikan sebagai variabel bebas yang mempengaruhi Produktivitas Karyawan yang difungsikan sebagai variabel terikat, sedangkan Kepuasan Kerja merupakan variabel yang difungsikan sebagai variabel perantara (intervening). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap produktivitas karyawan. Terdapat pengaruh negative dan signifikan Stres Kerja terhadap produktivitas karyawan. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan. Tidak ada pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh antara stress kerja terhadap kepuasan kerja. Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening tidak mampu memediasi Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan, dengan hasil uji sobel. Dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening mampu memediasi stress kerja terhadap Produktivitas Karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Karyawan