

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam menentukan berjalannya suatu instansi atau perusahaan. Apabila Sumber Daya Manusia dalam instansi atau perusahaan bermoral baik, disiplin, loyal dan produktif maka instansi atau perusahaan akan berkembang dengan baik. Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktifitas kinerja suatu instansi ataupun perusahaan. Oleh karena itu diperlukan Sumber daya manusia yang profesionalisme dan memiliki semangat kerja tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan semangat kerja sebagai variabel intervening pada pegawai dinas kesehatan provinsi jawa timur. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan penyebaran kuesioner secara offline dan dianalisis menggunakan *Software SPSS Versi 27*. Penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif dengan sampel sebanyak 140 pegawai yang dipilih melalui rumus Slovin dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai, Disiplin kerja berpengaruh signifikan semangat kerja pegawai, Semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui semangat kerja. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui semangat kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, dan Kinerja Pegawai.