

## ABSTRAK

Pegawai dalam sebuah instansi pemerintahan berperan sebagai penggerak utama atas kelancaran kegiatan pemerintahan tersebut. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Efektivitas Kerja. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode kuantitatif, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah pegawai Kelurahan Genting Kalianak yaitu 39 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, data diolah dengan menggunakan aplikasi *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* versi 20.

Hasil penelitian uji parsial (T) menunjukkan bahwa variabel kompetensi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, variabel kompetensi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas, variabel efektivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Sedangkan berdasarkan hasil uji *Sobel test* menunjukkan bahwa kompetensi digital berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui efektivitas kerja di Kelurahan Genting Kalianak.

**Kata Kunci:** Kompetensi Digital, Efektivitas Kerja, Kinerja Pegawai