

ABSTRAK

HUBUNGAN ORIENTASI DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN BARU DI RUMAH SAKIT SITI KHODIJAH SEPANJANG

Berdasarkan hasil studi pendahuluan di Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang jumlah karyawan baru yang bertahan sejak rekrutmen periode 2023-2024 sebanyak 55%. Selain itu HRD mengakui beberapa hasil evaluasi kinerja karyawan baru ada yang kurang dari nilai standar rumah sakit. Kinerja dapat dipengaruhi oleh orientasi dan motivasi kerja. Tujuan dari penelitian ini untuk melihat hubungan antara orientasi dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan baru di Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang.

Penelitian ini menggunakan metode *observasional* analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Jumlah sampel sebesar 33 responden diambil dengan teknik total populasi. Penelitian ini menggunakan uji *chi square*. Penelitian ini memiliki nomor etik 11/KET-KEPK/5-2024.

Sebanyak 90.9% responden menyatakan orientasi yang dilaksanakan oleh rumah sakit baik, sebesar 97.0% karyawan baru memiliki motivasi kerja yang baik, dan atasan karyawan menyatakan bahwa sebesar 93.9% kinerja karyawan baru sudah baik. Terdapat hubungan antara orientasi dengan kinerja karyawan baru dengan *p value* 0.017 namun motivasi kerja tidak berhubungan dengan kinerja karyawan baru dengan *p value* 1.000.

Simpulannya bahwa variabel kinerja di penelitian ini dipengaruhi oleh variabel orientasi. Diharapkan ada sosialisasi pada rekan kerja lama untuk bersikap ramah saat bekerja supaya lingkungan kerja menjadi nyaman.

Kata kunci: Karyawan, Kinerja, Motivasi, dan Orientasi.