

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMA AL-ISLAM KRIAN MELALUI *JOB*
SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Almira Rizka Mustofa

Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya

Email : almirarizka066.mj20@student.unusa.ac.id

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang sangat penting dan berkaitan dalam pengembangan organisasi, tanpa adanya sumber daya manusia dalam suatu organisasi maka belum bisa dipastikan bahwa organisasi tersebut dapat mencapai tujuannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru melalui *job satisfaction* sebagai variabel intervening dalam penelitian ini. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yang diperoleh dari penyebaran kuesioner secara online dan dianalisis menggunakan metode Smart PLS 4. Total responden pada penelitian ini sebanyak 73 responden yang merupakan guru pada SMA Al-Islam Krian. Hasil menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan nilai P value < 0,05 yaitu 0,030. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan nilai P value < 0,05 yaitu 0,009. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap *job satisfaction*, dengan nilai P value < 0,05 yaitu 0,000. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap *job satisfaction*, dengan nilai P value < 0,05 yaitu 0,000. *Job satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan nilai P value < 0,05 yaitu 0,001. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui *job satisfaction*, dengan nilai P value < 0,05 yaitu 0,016. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui *job satisfaction*, dengan nilai P value < 0,05 yaitu 0,011.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru