

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variable disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada dinas perindustrian dan perdagangan jawa timur. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah 200 karyawan pada dinas perindustrian dan perdagangan jawa timur, yang telah memenuhi kriteria yang dipakai dalam penelitian. Penyebaran kuesioner dilakukan secara online melalui google form. Analisis pada penelitian ini menggunakan analisis SPSS (Statistical Program for Social Science). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Komunikasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *disiplin kerja, lingkungan kerja, komunikasi, kinerja karyawan*