

ABSTRAK

Salah satu masalah yang berpengaruh dengan tenaga kerja dalam suatu perusahaan adalah tingkat *Turnover* yang tinggi. *Turnover* atau pergantian tenaga kerja merupakan wujud nyata yang dapat menjadi masalah serius bagi perusahaan atau organisasi yang dapat mengganggu efektivitas jalannya sebuah perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel beban kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan *government regulation* terhadap *Turnover Intention* pada non karyawan tetap Puskesmas Siwalankerto. Metode penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode kuisioner yaitu dengan menyebarkan angket yang disebarkan berdasarkan tujuan penelitian. Jumlah populasi yang diambil untuk penelitian adalah 44 responden. Menggunakan metode *non-probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling* dan metode yang digunakan dalam menganalisis data dalam penelitian menggunakan SmartPLS 4.0. Berdasarkan hasil analisa yang telah dilakukan beban kerja memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *Turnover Intention*. Kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*. *Government regulation* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *Turnover Intention*. Diharapkan pada peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi *Turnover Intention* yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Government regulation*, dan *Turnover Intention*.