

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN CV. BAROKAH JAYA**

Fanti Nurul Zaqiyah

Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya

Email : fantinurul069.mj20@student.unusa.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada CV. Barokah Jaya. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel atau responden penelitian berjumlah 52 karyawan CV. Barokah Jaya. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dan teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan metode path analysis menggunakan Partial Least Squares (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, akan tetapi variabel kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Barokah Jaya.

Kata Kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan