

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN PT. BAMBANG DJAJA**

Irhash Abdul Hakam
Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya
Email : irhashabdul85.mj20@student.unusa.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi pada PT. Bambang Djaja. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel atau responden penelitian berjumlah 63 karyawan PT. Bambang Djaja. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dan teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan metode path analysis menggunakan Partial Least Squares (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. variabel komitmen organisasi tidak dapat memediasi pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bambang Djaja.

Kata Kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja