

ABSTRAK

Kinerja adalah adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Agar kinerja karyawan selalu konsisten maka harus mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain adalah lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Candi Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif, populasi dalam penelitian yaitu karyawan Kecamatan Candi yang berjumlah 35 orang responden sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan adalah kusioner, sumber data dalam penelitian ini dari data primer dan data sekunder, data diolah dengan menggunakan program aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian uji parsial (T) menunjukkan bahwa variable lingkungan kerja lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variable motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan berdasarkan hasil uji secara simultan (F) menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan kecamatan Candi kabupaten Sidoarjo.

Kata kunci : Lingkungan kerja, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.