

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah faktor penting dalam suatu perusahaan atau organisasi yang mesti dijaga dan dikelola dengan baik. Pencapaian suatu perusahaan atau organisasi bergantung pada kinerja karyawannya. Tujuan penelitian ini yaitu menguji variabel lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja melalui variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah 37 karyawan pabrik minyak goreng ikan dorang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner dan dianalisis menggunakan teknik *sampling* jenuh dan teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan metode *path analysis* menggunakan *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kompensasi secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kepuasan kerja secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik PT.Minyak Goreng Ikan Dorang.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja**