

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variable disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja PT. Panca Baru Indah. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah 60 karyawan pada PT. Panca Baru Indah, yang telah memenuhi kriteria yang dipakai dalam penelitian. Penyebaran kuesioner dilakukan secara online melalui google form. Analisis pada penelitian ini menggunakan analisis SPSS (Statistical Program for Social Science). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, motivasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, kepuasan kerja