

ABSTRAK

PENGARUH PENGETAHUAN, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KADER DALAM PEMERIKSAAN IVA (STUDI DI PUSKESMAS KALIRUNGKUT SURABAYA)

Kader merupakan salah satu faktor yang dapat menyukseskan Puskesmas dalam mengimplementasikan program prioritas pemerintah. Diperlukannya peran kader agar Puskesmas dapat mencapai target yang telah ditetapkan Pemerintah. Pemeriksaan IVA merupakan salah satu program prioritas pemerintah. Kader yang memiliki pengetahuan, motivasi, dan kepuasan kerja dinilai dapat memengaruhi masyarakat untuk melakukan pemeriksaan IVA. Capaian pemeriksaan IVA tahun 2023 di Puskesmas Kalirungkut memerlukan perhatian dikarenakan capaiannya jauh dari target yang ditentukan yaitu hanya sebesar 27,79%. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengetahuan, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja kader Puskesmas Kalirungkut. Desain penelitian ini menggunakan metode survei analitik dengan pendekatan *cross-sectional*, menggunakan sampel sebanyak 55 kader Puskesmas Kalirungkut. Variabel penelitian ini meliputi pengetahuan, motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja kader diukur dengan angket tertutup nomor 127/EC/KEPK-S1/05/2024 yang telah valid secara etik. Analisis data mencakup analisis univariat, bivariat, dan multivariat dengan regresi logistik biner. Hasil penelitian menunjukkan hampir seluruh responden menunjukkan memiliki pengetahuan yang cukup sebesar 67,3%, memiliki motivasi yang sedang sebesar 67,3%, serta memiliki tingkat kepuasan kerja yang sedang sebesar 89,1%. Simpulan penelitian ini yaitu pengetahuan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja kader, sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja kader. Saran untuk pihak Puskesmas untuk dapat membantu kader menciptakan suasana kerja kondusif serta memberikan pelatihan dan pendampingan kepada kader Puskesmas.

Kata kunci: pengetahuan, motivasi, kepuasan kerja, kinerja kader Puskesmas.