

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam menjalankan roda organisasi. Penelitian ini telah dilakukan dengan responden 126 orang pada Kantor PLN Unit Layanan Pelanggan Rungkut Teknik pengambilan data Kuesioner lalu diuji menggunakan aplikasi Smart PLS. Hasil ini menunjukkan bahwas Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja Stres berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Stres tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja Kompensasi secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh mediasi kepuasan kerja. Stres secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh mediasi kepuasan kerja

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja