

## ABSTRAK

Kinerja merupakan suatu yang sangat penting dalam upaya organisasi untuk mencapai tujuannya. Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan karyawan sesuai perannya dalam organisasi. Karena dari hasil kinerja dapat dilihat seberapa besar suatu potensi atau kemampuan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab kerja kepada mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan diri dan teamwork terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT Laterna Kreasi Abadi Sidoarjo, Jawa Timur. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan kuisioner yaitu menyebarkan link melalui penyebaran online berdasarkan tujuan penelitian. Jumlah responden yang diambil untuk penelitian adalah 40 responden. Menggunakan metode *non probability sampling* yaitu sample jenuh. Hasil penelitian ini adalah : Kepemimpinan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; teamwork berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ; Kepuasan kerja secara positif dan signifikan menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan akan berpengaruh dalam mencapai kinerja karyawan yang baik ; dan kepuasan kerja secara positif dan signifikan juga terhadap kepemimpinan diri dan teamwork . Saran-saran untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya menambah sampel dan memperluas cakupan penelitian, mempertimbangkan variabel variabel lain yang masih erat kaitannya dengan variabel-variabel dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan diri, Teamwork, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja