

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT SINAR ONDOGREEN  
KENCANA SIDOARJO**

Umi Habibah  
Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya  
Email : [umihabibah028.mj20@student.unusa.ac.id](mailto:umihabibah028.mj20@student.unusa.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sinar Indogreen Kencana Sidoarjo. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel atau responden penelitian berjumlah 82 karyawan PT. Sinar indogreen Kencana. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dan teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan metode path analysis menggunakan Partial Least Squares (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, akan tetapi variabel kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Indogreen Kencana Sidoarjo.

Kata kunci : lingkungan kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.