

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PUSAT PT.
GARAM**

Tsamroatul Fu'adah
Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya
Email : tsamroatulfuadah017.mj20@student.unusa.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Pusat PT. Garam. Metode penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan teknik analisis data yakni metode *path analysis* menggunakan *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi kerja dapat memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi kerja dapat memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PT. Garam.

Kata Kunci: Disiplin kerja, budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan.