

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS CV. BINTANG TEX INDONESIA)

Eka Bagus Rahmad Lil'amin
Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya
Email: ekabagusmj20.110@student.unusa.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi kasus pada CV. Bintang Tex Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel atau responden berjumlah 66 karyawan CV. Bintang Tex Indonesia. Penelitian ini menggunakan path analysis menggunakan *Partial Least Squares 4* (PLS). hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, variabel beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada CV. Bintang Tex Indonesia.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan