

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Episi Sucofindo Cabang Surabaya. Penelitian ini menggunakan teknik non probability sampling dengan menggunakan metode sensus, yaitu mengambil seluruh populasi menjadi sampel dalam penelitian ini yakni 53 orang karyawan. Data penelitian diperoleh dari hasil kuesioner, studi kepustakaan dan wawancara secara langsung. Teknik analisis data menggunakan uji instrument, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi intrinsik memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Episi Sucofindo Cabang Surabaya, yang dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 5,186 dan nilai signifikansi $p < 0,05$. Sedangkan motivasi ekstrinsik tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Episi Sucofindo Cabang Surabaya, yang dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar -1,517 dan nilai signifikansi $p > 0,05$. Secara simultan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. EPISI SUCOFINDO Cabang Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan nilai F-hitung sebesar 90,990 dengan derajat kebebasan (df) = 2,50 dan nilai signifikansi $p < 0,001$. Temuan ini mengindikasikan bahwa meskipun secara parsial motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan, namun ketika dikombinasikan dengan motivasi intrinsik, kedua variabel ini mampu memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Kepuasan Kerja