

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MANAJEMEN SDM PADA RUMAH SAKIT MATA MASYARAKAT JAWA TIMUR

Kinerja karyawan sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Kinerja diartikan sebagai kesuksesan seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Faktor yang mempengaruhi Kinerja kerja adalah motivasi. Motivasi merupakan hal yang penting yang harus menjadi perhatian. Kinerja karyawan dibutuhkan untuk semua instansi termasuk rumah sakit. Rumah sakit merupakan bagian integral dari keseluruhan sistem pelayanan kesehatan yang melayani pasien dengan berbagai jenis pelayanan.

Metode penelitian kuantitatif analitik dengan pendekatan cross sectional. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan manajemen SDM Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur sejumlah 71 karyawan dengan sampel 42 responden. Variabel dalam penelitian ini yaitu motivasi dengan kinerja karyawan manajemen SDM. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *accidental sampling*. Uji pada penelitian ini menggunakan uji *Chi-square*.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan yaitu motivasi kerja terhadap kinerja manajemen SDM pada Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur. Dengan hasil motivasi kerja hampir seluruhnya (61.9%) memiliki motivasi yang tinggi, sedangkan pada kinerja karyawan Sebagian besar (76,2%) memiliki kinerja yang baik.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan manajemen SDM di Rumah Sakit Mata Masyarakat Jawa Timur. Berdasarkan temuan ini, saran yang diberikan adalah agar pihak rumah sakit meningkatkan perhatian terhadap motivasi kerja karyawan melalui berbagai inisiatif, seperti program penghargaan, pelatihan dan pengembangan, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan