

ABSTRAK

Kinerja SIM merupakan hasil dari kegiatan tertentu selama kurun waktu tertentu dengan mempergunakan sistem untuk menyajikan informasi dalam menunjang manajemen mengambil keputusan. SIM di Rumah Sakit Islam Jemursari terdapat perubahan kebutuhan yang dinamis pada proses penginputan data oleh pegawai SDM, dan belum adanya kegiatan *controlling* dan *monitoring* terkait kegiatan pengentrian data pegawai di Rumah sakit.

Desain penelitian ini adalah survei analitik dengan pendekatan *Cross Sectional*. Populasi sebesar 749 yang dilakukan pada pegawai di Rumah Sakit Islam Jemursari. Besar sampel sebanyak 261 responden dengan teknik *cluster sampling*. Instrumen penelitian ini menggunakan lembar kuesioner dan lembar wawancara. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji *Korelasi Spearman*.

Hasil penelitian didapatkan signifikansi $0,001 < (\alpha=0,05)$ yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak yang artinya ada hubungan antara dukungan manajemen puncak dengan kinerja SIM Kepegawaian di Rumah Sakit Islam Jemursari. Hasil perhitungan korelasi sebesar 0,209 yang artinya ada hubungan yang lemah dan memiliki arah hubungan yang bersifat searah.

Dukungan manajemen puncak berpengaruh positif dalam kesuksesan SIM di suatu instansi maka peran sebagai Direksi, Manajer, Koordinator hingga staff diharapkan dapat saling berkontribusi dan mengoptimalkan penggunaan SIM Kepegawaian dengan memaksimalkan fitur-fitur pada SIM Kepegawaian.

Kata Kunci : Dukungan Manajemen Puncak, SIM Kepegawaian, Rumah Sakit