

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis Kecerdasan Spiritual Memitigasi Dampak Negatif *Role Stress* Terhadap Kinerja Auditor Internal.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang disebar melalui kuesioner *online* maupun *offline* dengan jumlah sampel sebanyak 35 orang. Sampel penelitian ini adalah auditor internal perusahaan yang terdaftar di FKSPI Jawa Timur. Alat analisis untuk menguji hipotesis menggunakan WarpPLS 6.0 dengan tingkat signifikansi 0,05.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *role overload* berdampak negatif terhadap kinerja auditor internal. *Role conflict* tidak berdampak terhadap kinerja sedangkan *role ambiguity* berdampak positif terhadap kinerja auditor internal. Efek moderasi menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual sebagai *pure moderasi* mampu memitigasi dampak negatif *role overload* dan *role ambiguity* terhadap kinerja auditor internal. Sedangkan kecerdasan spiritual sebagai potensial moderasi tidak mampu memitigasi dampak negatif *role conflict* terhadap kinerja.

Kata kunci: kecerdasan spiritual, kinerja, *role ambiguity*, *role conflict*, *role overload*.