

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel interveningnya.

Dalam penelitian ini menggunakan Data Primer yang menggunakan kuesioner sebagai medianya, dengan melibatkan 34 karyawan non manager sebagai respondennya. Semua data dipeoleh akan diolah menggunakan teknik analisis *Partial Least Square* (PLS) berharap bisa mengukur hubungan yang melihatkan variabel atau konstruk yang dipilih oleh beberapa indikator.

Pada penelitian ini dapat diketahui tingkat pengaruh pada masing-masing variabel yang ada, juga bisa membandingkan tingkat pengaruh dari variabel – variabel terkait.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening juga berpengaruh positif signifikan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.