

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai non pendidikan di yayasan pendidikan baitul huda surabaya. Penelitian ini menggunakan data primer yang berasal dari kuesioner responden pegawai non pendidikan di yayasan pendidikan baitul huda surabaya. Sampel pada penelitian ini berjumlah 40 responden. Menggunakan metode purposive sampling dan metode yang digunakan dalam menganalisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 2.1.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, dan gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi, kepuasan kerja.