

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan reward kerja sebagai variabel moderator pada karyawan non pendidikan di Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya (UNUSA).

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada responden karyawan non pendidikan Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya (UNUSA), dengan menggunakan populasi sebagai sampel. Sampel terdiri dari 80 karyawan aktif Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya. Uji analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi yang dilakukan secara bertahap untuk mengetahui pengaruh antar variabel dengan menggunakan software SPSS (*statistical package for the social science*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya (UNUSA) secara langsung. Dan reward kerja tidak berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pada Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya (UNUSA) secara tidak langsung

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Reward Kerja.**