

ABSTRAK

Organisasi memerlukan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem untuk mencapai tujuannya. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan *output* yang optimal. Tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang lengkap, tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Oleh karena itu, perhatian organisasi atau perusahaan terhadap pengaturan kompensasi secara rasional dan adil sangatlah diperlukan. Tingkat kompensasi akan meningkatkan skala kehidupan ekonomi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan sebagai *variable intervening*. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan bagian pelayanan Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya, dengan menggunakan tehnik total sampling. Jumlah populasi sebanyak 75 orang karyawan bagian pelayanan Rumah sakit Islam Jemursari Surabaya. Kuisisioner yang tersebar sebanyak 46, dan yang kembali 41. Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuisisioner lalu dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dengan software SmartPLS 2.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan karyawan. Dan kepuasan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan secara partial.

KataKunci : Pengaruh Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja