

ABSTRAK

Dosen merupakan salah satu unsur penting dalam perguruan tinggi yang mempunyai peran strategis dalam peningkatan mutu pendidikan di Indonesia. Semakin beragam dan kompleksnya kerja yang dibebankan kepada para dosen terlebih pada dosen wanita pada sebuah perguruan tinggi mendorong munculnya konflik antara tanggung jawab peran pada pekerjaan dan kehidupan keluarga. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work family conflict* terhadap komitmen organisasi dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. *Work family conflict* yang dimaksud dalam penelitian ini terbagi menjadi *work interfere family* dan *family interfere work*. Subjek dalam penelitian ini adalah dosen wanita yang telah menikah dengan masa kerja minimal satu tahun di Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya, dengan menggunakan teknik total sampling. Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner lalu dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) dengan software SmartPLS 2.0. Total responden dalam penelitian ini sejumlah 91 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work interfere family* dan *family interfere work* berpengaruh langsung negatif signifikan terhadap komitmen organisasi serta kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh langsung positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh *work interfere family* dan *family interfere work* terhadap komitmen organisasi secara parsial.

Kata Kunci: *Work interfere family*, *Family interfere work*, Komitmen organisasi, Kepuasan kerja