

## ABSTRAK

Perawat memiliki kepuasan kerja, maka perawat tersebut memiliki kinerja baik dan berusaha memberikan pelayanan baik kepada pasien. RSI Jemursari Surabaya belum ada pengukuran kepuasan kerja. Studi pendahuluan kepada 14 perawat didapatkan 11 perawat puas dan 3 perawat kurang puas. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja pada perawat di Unit Rawat Inap Khusus RSI Jemursari Surabaya.

Jenis penelitian menggunakan survei analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Pengambilan sampel menggunakan *cluster random sampling*, sebesar 89 perawat terdiri dari IBS, HD, ICU, dan IGD-Ambulance Resusitasi. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer dengan alat bantu kuesioner. Analisis data menggunakan uji regresi logistik biner,  $\alpha$  (0,05).

Hasil uji didapatkan pekerjaan memengaruhi kepuasan kerja ( $p=0,026$ ), gaji memengaruhi kepuasan kerja ( $p=0,048$ ), kelompok kerja memengaruhi kepuasan kerja ( $p=0,248$ ) dan kondisi kerja memengaruhi kepuasan kerja ( $p=0,026$ ). Sedangkan faktor lain promosi tidak memengaruhi kepuasan kerja ( $p=0,248$ ), supervisi tidak memengaruhi kepuasan kerja ( $p=0,724$ ) dan masa kerja tidak memengaruhi kepuasan kerja ( $p=0,543$ ).

Kepuasan kerja akan meningkat apabila pekerjaan, gaji, promosi, supervisi, kelompok kerja, kondisi kerja sesuai, baik dan mendukung. Manajemen rumah sakit lebih menggali potensi perawat, meningkatkan fasilitas penunjang, saling bekerjasama, pelaksanaan promosi diberikan sesuai latar belakang kemampuan perawat, melakukan motivasi dan memperhatikan keluhan perawat.

**Kata Kunci:** *Pekerjaan, Gaji, Kelompok Kerja, Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja*