

## ABSTRAK

Pelayanan keperawatan menjadi salah satu faktor penentu citra institusi dan indikator kualitas pelayanan kesehatan di mata masyarakat, sehingga profesi perawat menjadi sumber daya manusia yang sangat penting dalam suatu institusi pelayanan kesehatan. Namun, masih banyak perawat yang mengeluh tentang pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di Ruang rawat inap Tulip Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo.

Desain pada penelitian ini adalah analitik. Populasinya seluruh perawat ruang Tulip sebesar 48 orang, besar sampel 43 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Variabel independen adalah motivasi kerja. Variabel dependen adalah kepuasan kerja. Pengumpulan data menggunakan kuisioner. Data dianalisis menggunakan *chi-square test*, dengan tingkat kemaknaan  $\alpha < 0,05$ .

Hasil penelitian menunjukkan sebagian besar responden (51,2%) termotivasi dalam bekerja dan sebagian besar responden (65,1%) puas pada pekerjaannya. Hasil uji *Chi-square test* diperoleh hasil  $p = 0,001 < \alpha (0,05)$ , maka  $H_0$  ditolak yang artinya ada hubungan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap tulip RSUD sidoarjo.

Simpulan penelitian adalah semakin banyak yang termotivasi, semakin banyak yang puas pada pekerjaannya. Perawat diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerjanya agar dapat memacu timbulnya rasa puas pada pekerjaannya.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Perawat