

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM AHMAD YANI SURABAYA

Disiplin kerja memiliki peranan penting untuk meningkatkan kinerja karyawan pada suatu perusahaan/instansi. Pemenuhan tanggung jawab kerja yang baik serta ketepatan untuk menyelesaikan hasil kerja menjadi salah satu indikator penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Islam Ahmad Yani Surabaya Tahun 2021.

Penelitian ini menggunakan metode survei pendekatan kuantitatif dengan rancangan cross sectional. Menggunakan teknik *probability sampling* dengan metode *disproportionate stratified random sampling*, sehingga didapatkan sampling berjumlah 142 responden yang terdiri dari 90 pegawai tetap dan 52 pegawai kontrak. Variabel dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kinerja karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dengan cara mengisi kuesioner melalui *google form*. Data dianalisis menggunakan Uji Regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan sebagian besar (62,7%) responden memiliki disiplin kerja yang tinggi dan hampir seluruhnya (84,5%) responden memiliki kinerja yang tinggi. Nilai *p value*  $0,000 < \alpha = 0,05$  dengan kekuatan hubungan sebesar 0,498 yang artinya kekuatan hubungan dikategorikan cukup kuat.

Simpulan dalam penelitian ini bahwa ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Islam Ahmad Yani Surabaya Tahun 2021. Saran yang diberikan peneliti adalah diharapkan Rumah Sakit Islam Ahmad Yani Surabaya untuk tetap dapat mempertahankan serta menciptakan kebiasaan baik untuk meningkatkan persentase nilai disiplin kerja dan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Rumah Sakit