

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT ISLAM SURABAYA A. YANI

Disiplin kerja pada karyawan di Rumah Sakit Islam Surabaya A. Yani mengalami peningkatan keterlambatan kehadiran dengan jumlah karyawan 3.519 karyawan dalam 1 tahun dan diperoleh hasil rata-rata dalam satu bulan 294 karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Islam Surabaya A. Yani.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan yang aktif bekerja di Rumah Sakit Islam Surabaya A. Yani, dengan sampel sebesar 87 diambil dengan cara *simple random sampling*. Data didapatkan melalui kuesioner, analisis data dengan uji statistik Regresi Logistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar responden di Rumah Sakit memiliki disiplin kerja yang sangat baik (63,2%). Hasil analisis data menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan nilai signifikansi 0,021 dan OR sebesar 6,9 yang berarti disiplin kerja yang sangat baik yaitu berpengaruh untuk memiliki kinerja yang baik sebesar 6,9 kali.

Simpulan penelitian ini yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Saran untuk Rumah Sakit, diharapkan dengan hasil baiknya disiplin kerja yang tercipta, maka tetap mempertahankan, mengevaluasi agar menciptakan tingkat disiplin kerja yang tinggi untuk menghasilkan kinerja menjadi lebih baik dan memberikan penghargaan atau apresiasi untuk karyawan yang dinilai memiliki disiplin kerja yang tinggi, bekerja penuh tanggung jawab.

Kata kunci: Disiplin kerja, Kinerja Karyawan, Rumah Sakit