

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UPTD PUSKESMAS KWADUNGAN

Kinerja karyawan menjadi sesuatu yang selalu diperhatikan dalam perusahaan, karena kinerja karyawan akan berpengaruh terhadap kualitas layanan yang diberikan. Kinerja karyawan di Puskesmas Kwadungan masih belum optimal. Spesifikasi kinerja karyawan Puskesmas Kwadungan yaitu disiplin kerja dan kompetensi karyawan yang dinilai masih kurang baik dari beberapa data yang ada. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif observasional menggunakan pendekatan *cross sectional*. Besar sampel pada penelitian ini sebanyak 50 responden yang bekerja di Puskesmas Kwadungan Ngawi dengan pengambilan sampel secara *simple random sampling*. Variabel pada penelitian ini yaitu disiplin kerja, kompetensi, dan kinerja karyawan. Data primer diperoleh melalui lembar kuesioner pada karyawan. Analisis data menggunakan uji regresi logistik biner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hampir seluruh responden (86,0%) menyatakan indikator keseluruhan disiplin kerja telah baik, hampir seluruh responden (82,0%) menyatakan memiliki kompetensi baik dan hampir seluruh responden (84,0%) menyatakan kinerjanya baik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan berdasarkan nilai *omnibus Test of Model Coefficient* $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan variabel bebas yang digunakan secara bersama-sama yang memengaruhi terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Kwadungan.

Simpulan, semakin baik disiplin kerja karyawan maka akan membuat kinerja karyawan semakin baik pula dalam menyelesaikan pekerjaan. Semakin bagus kompetensi yang dimiliki, maka akan bagus kualitas kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan di Puskesmas Kwadungan. Saran yang adalah Puskesmas diharapkan meningkatkan disiplin kerja dengan menambahkan beberapa peraturan beserta sanksi tegas serta diawasi secara ketat.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kompetensi