

## ABSTRAK

### ANALISIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT

Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting yang dimiliki suatu rumah sakit. Upaya untuk meningkatkan kinerja SDM yaitu melalui pendidikan dan pelatihan, sumber daya manusia berkaitan erat dengan praktik pembangunan dan membutuhkan kerjasama dengan rencana pengelolaan sumber daya manusia, untuk mencapai hasil yang diinginkan. Tujuan penulisan *literature review* ini adalah untuk menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja di rumah sakit.

Penelitian ini adalah *literature review*. Sumber data yang digunakan berasal dari berbagai *database* yakni *Google Scholar* dan Portal Garuda dari rentang waktu 11 Agustus 2021-13 Agustus 2021. Kata kunci yang dilakukan adalah pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. Setelah dilakukan *screening*, didapatkan 12 artikel yang relevan dan menjadi bahan analisis dalam penelitian ini.

hasil dari penelitian ini adalah pendidikan pada tenaga kesehatan yaitu rata-rata jenjang pendidikannya D3, hal ini akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Rendahnya keikutsertaan pegawai dalam mengikuti pelatihan, akan berpengaruh terhadap peningkatan pendidikan. Maka dari itu, Pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai di rumah sakit.

Kesimpulan dari *literature review* ini didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit. Perlu dilakukannya pengkajian ulang terkait pentingnya pendidikan dan pelatihan ini terhadap kinerja pegawai di rumah sakit.

**Kata kunci:** Kinerja pegawai di rumah sakit, Pelatihan, Pendidikan