

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh *Commitment* dan *Job Involvement* Terhadap Kinerja anggota organisasi non-profit pada himpunan mahasiswa manajemen unusa periode 2020-2021. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota organisasi hima manajemen UNUSA 2020-2021. Berdasarkan hasil uji t dapat dilihat bahwa t hitung pada variabel *commitment* sebesar 2,701 lebih besar dari t tabel sebesar 2,02108 dengan probabilitas t yakni sig 0,010 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,05. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel *commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Pada variabel *Job Involvement* t hitung sebesar 2,138 lebih besar dari t tabel sebesar 2,02108 dengan probabilitas t yakni sig 0,039 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,05 maka variabel *Job Involvement* secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai F hitung sebesar 24,238 > F tabel 3,22 dengan sig 0,000 < 0,05 yang berarti *commitment* dan *Job Involvement* secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Nilai R Square yang diperoleh sebesar 0,519. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi (KD) = $R^2 \times 100\%$, sehingga diperoleh KD = 51,9%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 51,9% kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh *commitment* dan *Job Involvement*. Sisanya sebesar 48,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Commitment, Job Involvement, Kinerja