

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi salah satu aspek penting dalam sebuah organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan sumber daya yang dapat dimanfaatkan dan selalu dibutuhkan dalam setiap perencanaan sebuah organisasi. Seperti, menjadi penggerak dalam perencanaan untuk mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variable intervening pada CV. Mitra Sejati Surabaya. Responden dalam penelitian ini yaitu 35 karyawan CV. Mitra Sejati Surabaya. Metode pengumpulan datayang digunakan adalah dengan menggunakan penyebaran kuesioner kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier dan analisis jalur (*Analisis Path*). Dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan *Reward* terhadap kinerja karyawan, kemudian adanya pengaruh yang positif dan signifikan *Punishment* terhadap kinerja karyawan. Selain itu, masih adanya pengaruh tidak langsung *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

Kata Kunci: Reward, Punishment, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.