

Abstrak

Penelitian ini berkaitan dengan bagaimana pengaruh budaya organisasi dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Petronika Gresik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan selama pandemi, pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan selama pandemi, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan selama pandemi, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja selama pandemi, kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja selama pandemi. Responden dalam penelitian ini yaitu 46 karyawan PT. Petronika Gresik. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner dan untuk menganalisis menggunakan analisis jalur (analisis path).

Penelitian ini menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan, dan pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan, sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial sangatlah penting bagi karyawan, terdapat kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan, untuk pengaruh budaya organisasi melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara langsung, dan pengaruh kompensasi finansial melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara langsung.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja*