

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Kesenjangan Upah Gender (Gender Pay Gap), dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening UD. Sinar Jaya Randuboto kecamatan Sidayu. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuisioner kepada responden yang berjumlah 45 karyawan UD. Sinar Jaya randuboto. Teknik dalam pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dan metode yang digunakan dalam menganalisa data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan kesenjangan upah gender dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kesenjangan upah gender, disiplin kerja dan kinerja karyawan terhadap motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kesenjangan upah gender dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Kesenjangan Upah Gender, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi kerja