

ABSTRAK

Untuk menjaga eksistensi perusahaan dan dapat bertahan dalam segala situasi serta mampu terus bersaing maka diperlukan kualitas dan pelayanan karyawan yang sangat baik tentu perusahaan haruslah menyediakan pelatihan kerja bagi karyawannya agar dapat selalu menjadi karyawan yang berkualitas, selain itu dalam mendukung penunjang organisasi agar dapat berjalan dengan lancar dan sesuai harapan maka diperlukan sumber daya manusia yang berkompeten dan dapat diandalkan karna sumber daya manusia (SDM) adalah asset yang paling terpenting dalam menunjang keberhasilan tersebut, sehingga diperlukan pengetahuan yang memadai. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis Pengaruh Human Relationship, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Cabang Kenjeran Surabaya. Dalam penelitian ini populasi yang diambil adalah semua karyawan yang ada di PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang dipergunakan adalah teknik sampling jenuh sehingga jumlah sampel yang digunakan berjumlah 31 karyawan. Dari hasil analisis statistik menjelaskan bahwa: (1) Hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel human relationship berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang positif dan nilai sign $< 0,05$. (2) Hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang positif dan nilai sign $< 0,05$. (3) Hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi yang positif dan nilai sign $< 0,05$.

Kata Kunci: *Human Relationship*, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan